

Аудандық апталық газеті - әр дүйсенбіде шығады

Районная еженедельная газета - выходит по понедельникам

ЕСІЛ

28 сәуір - 28 апреля 2025 ж. - г.

№ 16 (417).

2017 жылдың 13 ақпанынан шыға бастады.

Издаётся с 13 февраля 2017 г.

Біздің парақшалар:

Gazetaesil@mail.ru

Находите нас

www.facebook.com/esilinfo

<https://esil-gazeta.kz>

16 жасқа толған балаларға арналған

„Для детей, достигших шестнадцати лет“

МАМЫР

Қазақстан халқының
бірлігі күні!



МАЯ

День единства
Народа Казахстана!

ЕСІЛ АУДАНЫНЫҢ ӘКІМІ С. БАЛЖАНОВТЫҢ ҚҰТТЫҚТАУЫ

Құрметті Есіл ауданының тұрғындары!

Сіздерді 1 Мамыр – Қазақстан халқының бірлігі күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл мереке – бірлік пен келісімнің, өзара құрмет пен татулықтың символы. Еліміздегі әрбір ұлт пен ұлыстың достығы, бір шаңырақ астындағы берекелі тіршілігі – Тәуелсіз Қазақстанның баға жетпес байлығы.

Есіл ауданы – түрлі этностардың тату-тәтті өмір сүріп, ортақ мақсатпен еңбек етіп жатқан өңір. Біз ынтымақ пен бірліктің арқасында жарқын болашаққа қадам басып келеміз. Бірлігіміз бекем болса – еліміздің тұғыры да берік болмақ!

Баршаңызға зор денсаулық, шаңырақтарыңызға амандық, бірлігі жарасқан берекелі өмір тілеймін!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ АКИМА ЕСИЛЬСКОГО РАЙОНА С. БАЛЖАНОВА

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ЕСИЛЬСКОГО РАЙОНА!

Искренне поздравляю вас с праздником 1 Мая — Днём единства народа Казахстана!

Этот особенный день напоминает нам о главных ценностях — мире, согласии и взаимоуважении между народами. Единство — основа нашей силы, стабильности и поступательного развития.

Есильский район — пример добрососедства и взаимопонимания, где в дружбе и согласии живут представители разных национальностей, внося достойный вклад в общее дело. Только вместе, плечом к плечу, мы можем добиться новых побед и благополучия для каждого жителя нашего родного края.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, мира и добра!

рабочего времени, после вмешательства Департамента права служащих были восстановлены. Принятые меры позволяют сократить количество трудовых нарушений, тем самым обеспечить реализацию защиты прав и законных интересов государственных служащих.

Департамент права работников были восстановлены и произведена выплата командировочных расходов на сумму 88 608 тенге. Более того, Департаментом установлено, что 11 фактов несвоевременной оплаты ежегодных трудовых отпусков государственным служащим, в связи с чем, указанных лицам по требованию Департамента выплачена пеня за несвоевременную оплату отпуска на

случаим не были выплачены командировочные расходы на сумму более 300 тыс. тенге. К примеру, два работника Отдела строительства Бурбайского района неоднократно направлялись в командировки без выплаты командировочных расходов, чем от них требовались заявления на добровольный отказ в их выплате. Однако, действующее

случаи занятии место необоснованного увольнения сумм выплачиваемых бонусов, положенных по итогам проведенной оценки деятельности. По результатам рассмотрения обращения служащего было установлено, что руководителем государственного органа при расчете выплаты бонусов учитывалась оценка, проведенная на бумажном

нарушений, когда работник был привлечен к работе во вне рабочее время при отсутствии письменного согласия и соответствующего акта работодателя. На основании требований Департамента указанным лицам были предоставлены отгулы общей продолжительностью более 726 часов.

ЗАКОН И МЫ

Невыплата заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым законодательством Республики Казахстан, а также неназначение и невыплата пени за период задержки оплаты подпадает под действие статьи 87 Кодекса об административных правонарушениях. На работодателей, нарушивших это требование, налагается штраф от 30 до 150 МРП.

Задержка зарплаты – нередкое явление в Казахстане. За это нарушение работодателя могут оштрафовать и обязать вместе с зарплатой выплатить работнику процент от задолженности. О какой ставке идет речь?

Согласно 113 статье Трудового кодекса

Республики Казахстан, зарплата должна выплачиваться в тенге и не позже первой декады месяца, следующего за отчетным, то есть до 10 числа включительно.

Если последние дни декады выпадают на выходные или праздники, то рассчитывать сотрудникам работодатель должен заранее. А в том случае, если зарплата не будет начислена в полном объеме и в установленные сроки, то работодатель должен выплатить работнику задолженность и пеню за период задержки платежа.

Сколько работодатель должен доплатить Размер пени рассчитывается исходя из 1,25-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате

заработной платы. Напомним, что на данный момент она равна 16,75%.

Пеня начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда должны были заплатить зарплату, и заканчивая днем выплаты. То есть, если "получку" выдали 25 числа, то вместе с ней должны выдать пеню за 15 дней.

Для того, чтобы определить, какой процент от зарплаты должны заплатить за каждый просроченный день, умножаем базовую ставку (16,75%) на 1,25 и делим на 365 (количество календарных дней в году). На данный момент получается около 0,06% в день.

То есть, например, при задолженности по зарплате, равной 200 тысяч тенге, пеня составит 120 тенге в день. За 15 просроченных

НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

дней может "набежать" около 1,8 тысяч тенге. Для одного работника это может быть и немного, но в масштабе целого предприятия достаточно для того, чтобы работодатель задумался, прежде чем задерживать оплату труда.

Как еще может быть наказан работодатель Кроме того, как мы уже отмечали, если информация о задержке зарплаты и невыплате пени дойдет до инспекторов труда, то работодателю также грозит штраф в размере от 30 до 150 МРП.

Оставить жалобу о задержке зарплаты можно, воспользовавшись контактами, указанными на официальном сайте Минтруда. М.А. БУКАЕВ, юридический консультант Акмолинской палаты

Департамента права работников были восстановлены и произведена выплата командировочных расходов на сумму 88 608 тенге. Более того, Департаментом установлено, что 11 фактов несвоевременной оплаты ежегодных трудовых отпусков государственным служащим, в связи с чем, указанных лицам по требованию Департамента выплачена пеня за несвоевременную оплату отпуска на

случаим не были выплачены командировочные расходы на сумму более 300 тыс. тенге. К примеру, два работника Отдела строительства Бурбайского района неоднократно направлялись в командировки без выплаты командировочных расходов, чем от них требовались заявления на добровольный отказ в их выплате. Однако, действующее

случаи занятии место необоснованного увольнения сумм выплачиваемых бонусов, положенных по итогам проведенной оценки деятельности. По результатам рассмотрения обращения служащего было установлено, что руководителем государственного органа при расчете выплаты бонусов учитывалась оценка, проведенная на бумажном

нарушений, когда работник был привлечен к работе во вне рабочее время при отсутствии письменного согласия и соответствующего акта работодателя. На основании требований Департамента указанным лицам были предоставлены отгулы общей продолжительностью более 726 часов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Зареченский сельский округ сердечно поздравляет со знаменательной датой ТАРЫКОВА НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА, который 12 апреля отметил свой 65-летний юбилей, РУЗАНОВА АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА, который 17 апреля отметил свое 65-летие и ФЕЛЛЕРА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА, который 22 апреля отметил свое 70-летие.

Мы Вас хотим поздравить с юбилеем, Пусть Вам во всем сопутствует успех. Желаем Вам крепкого здоровья, И пусть в семье царит любовь и смех, Желаем Вам, чтобы мечты сбывались, Чтоб радостно жилось и интересно. Хотим, чтоб вы почаще улыбались, Чтобы жизнь была счастливой и чудесной!

С уважением Совет ветеранов округа, Аппарат акима Зареченского сельского округа, ТОО «Заречный».

В ТОО "Baza Construction" требуются:

- Водители на автомобиль Шатлан
- Напиче водительского удостоверения категории С, Е.
- Опыт работы на грузовой технике от 1 года.
- Ответственность, пунктуальность, знание технических основ автомобиля.

Условия:
• Официальное трудоустройство.
• Стабильная заработная плата.
• График работы: вахтовый метод.
• Менеджер отдела кадров. Среднее или высшее образование. Резюме отправлять на следующие электронные адреса "baza.construction@mail.ru" и "hr@baza.construction.kz". Тел.: 8-777-760-93-02

ОКНА ЁСІАЛЬ

Пластиковые окна, двери, витражи, балконы, входные группы, откосы. НАРЕЗКА СТЕКЛА.

Большой опыт, отличный сервис, профессиональный монтаж, собственное производство и последующее гарантийное обслуживание

ПРИЕМЛЕМЫЕ ПЛАТЫ

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПЛАСТИКОВЫХ